



ESTRATTO DEL CODICE DI CONDOTTA AZIENDALE

(PIENAMENTE CONFORME AL CODICE DI CONDOTTA E RESPONSABILITÀ SOCIALE UNIC)

CURTIBA Industria Conciaria S.p.A.



*La **CURTIBA Industria Conciaria S.p.A.** ha redatto il proprio Codice di Condotta al fine di dare ulteriore garanzia – a tutte le parti interessate - di rispetto della normativa cogente applicabile, incluso il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) per gli addetti delle aziende conciarie e di conformità ai requisiti minimi contenuti nelle **Linee Guida del Codice di Condotta e di Responsabilità Sociale UNIC** estratti, a loro volta, dalle più importanti Convenzioni Internazionali e dagli standard riconosciuti SA8000 ed ISO26000 in materia di “Responsabilità sociale” e trasposti per il settore conciaro*

Il presente Codice di Condotta, Certificato da ICEC, è conforme al Codice di Condotta e Responsabilità Sociale UNIC cui si rimanda per ogni dettaglio

(<https://www.unic.it/conceria-italiana/codice-di-condotta-e-responsabilita-sociale-unic>)

SOMMARIO

INTRODUZIONE.....	4
I NOSTRI VALORI.....	4
PRINCIPI GENERALI.....	5
INTEGRITA' DEL BUSINESS.....	5
CONCORRENZA.....	5
ANTIRICICLAGGIO.....	5
CONFLITTO DI INTERESSI.....	6
ANTICORRUZIONE.....	6
REGALI ED OMAGGI.....	6
PRIVACY, INFORMAZIONI RISERVATE, PROPRIETÀ INTELLETTUALE.....	6
IMMAGINE AZIENDALE.....	6
RISPETTO DIRITTI UMANI.....	6
TENUTA AMMINISTRATIVA E CONTABILE.....	6
CENTRALITÀ DELLA PERSONA.....	6
VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE.....	6
AMBIENTE.....	6
SALUTE E SICUREZZA.....	6
MIGLIORAMENTO CONTINUO.....	6
RAPPORTI CON L'ESTERNO.....	7
RAPPORTI CON COMUNITÀ LOCALE E CATEGORIA IMPRENDITORIALE DI APPARTENENZA.....	7
RAPPORTI CON FORNITORI.....	7
RAPPORTI CON CLIENTI.....	7
RAPPORTI CON PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.....	7
RAPPORTI CON IMPRESE CONCORRENTI.....	7
RELAZIONI CON AUTORITÀ DI VERIFICA E GIUDIZIARIE.....	7
RELAZIONI CON PARTITI POLITICI E ORGANIZZAZIONI SINDACALI.....	7
PRINCIPI E NORME DI CONDOTTA NEI CONFRONTI DI DIPENDENTI E SICUREZZA.....	7
DIVIETO DI FUMO E CONSUMO ALCOLICI.....	7
LOCALI E POSTAZIONE DI LAVORO.....	7
MEZZI OPERATIVI DI LAVORO.....	8
REGOLE PER LA SICUREZZA SUL LAVORO.....	8
CONTROLLO SANITARIO.....	8

INTRODUZIONE

CURTIBA Industria Conciaria S.p.A. ritiene che l'aspetto etico sia fondamentale nella buona gestione del business e che, unitamente al rispetto delle leggi, sia un valore aggiunto per l'intera azienda e per tutte le parti interessate.

Per questo è stato redatto il presente Codice di Condotta (di seguito, "Codice"), con l'obiettivo di definire i principi fondanti cui l'azienda si ispira volontariamente, oltre agli standard cogenti riferiti alle normative locali, nazionali ed internazionali.

I principi indicati nel presente Codice sono gli stessi che la **CURTIBA Industria Conciaria S.p.A.** richiede ai propri fornitori anche ove, le normative locali, fossero meno stringenti.

[...]

I NOSTRI VALORI

La conceria **CURTIBA Industria Conciaria S.p.A.** è stata fondata nel 1997 e si è, da subito, specializzata nella produzione di pelli tramite concia al vegetale.

In seguito, con l'evoluzione del mercato, la Conceria ha deciso di adeguarsi e di differenziare il proprio prodotto, iniziando a realizzare mezzi vitelli con concia al cromo. Articoli bottalati, prestampati naturali, dal peso specifico leggero: le pelli Curtiba sono destinate quasi esclusivamente alla pelletteria di Lusso, distinguendosi per le loro caratteristiche uniche e immediatamente riconoscibili.

All'interno dello stabilimento operativo dell'azienda a Santa Croce sull'Arno, lavorano circa venti addetti specializzati, grazie ai quali tutto l'iter produttivo avviene internamente.

Negli ultimi due anni, in concomitanza con il picco più alto della crisi economica che ha investito tutti i settori del nostro Paese, Curtiba ha rilanciato la sfida per attrezzarsi ancora meglio in vista della ripresa. In particolare, sono stati effettuati ingenti investimenti per potenziare il reparto di ricerca e sviluppo dell'azienda, in modo da poter arricchire e differenziare le linee di prodotto da proporre ai clienti.

La crescita dell'azienda ha riguardato anche il parco macchine, l'acquisto di nuovi bottali per ottimizzare il processo produttivo e l'allestimento di un nuovo ed ancora più efficiente reparto di rifinitura delle pelli.

I principi di ispirazione di CURTIBA Industria Conciaria S.p.A. sono sempre stati:

Legalità:	rispetto delle normative vigenti; in nessun caso è ammesso perseguire o realizzare l'interesse dell'azienda in violazione della legge.
Centralità della persona:	la Società crede nelle persone come elemento essenziale nella creazione di valore, nel costante miglioramento dei processi interni e del proprio sistema organizzativo. Favorisce lo sviluppo delle professionalità e delle competenze come condizione fondamentale per la crescita comune, incoraggiando l'iniziativa, il lavoro di squadra e la capacità di delega.

Etica e responsabilità:	la Società adotta regole e comportamenti eticamente corretti nel pieno rispetto delle persone e dell'ambiente ed opera con una forte consapevolezza delle responsabilità sotto l'aspetto economico, sociale, ambientale e della sicurezza.
Ascolto e confronto:	la Società promuove l'ascolto e il costante confronto con tutti i portatori di interesse come stimolo alla riduzione dei problemi, alla creazione di nuove idee ed al costante miglioramento.
Equità e trasparenza:	la Società si impegna a non attuare alcuna discriminazione e ad offrire pari opportunità di trattamento ai propri interlocutori.
Tutela della persona:	Le risorse umane rappresentano un elemento fondamentale per lo sviluppo e l'esistenza stessa della Società. Rispetto e valorizzazione della dignità della persona; pari opportunità di lavoro a tutti i dipendenti sulla base delle specifiche qualifiche professionali e capacità di rendimento, senza alcuna discriminazione. Tutelare e rispettare la cultura di ogni dipendente valutando, e concedendo compatibilmente con le esigenze di servizio, esigenze particolari richieste dal dipendente (esempio: a carattere religioso).
Sviluppo sostenibile:	la società è consapevole dell'impatto che le proprie attività possono avere sullo sviluppo economico, sociale, ambientale e sul benessere delle comunità in cui opera; l'azienda si prefigge di comportarsi come membri responsabili della società, contribuendo a creare valore per la collettività e per le generazioni future.
Innovazione:	l'azienda si pone l'obiettivo di perseguire possibili innovazioni sia del processo produttivo che dei prodotti

PRINCIPI GENERALI

La Società adotta regole e comportamenti eticamente corretti nel pieno rispetto delle persone e dell'ambiente ed opera con una forte consapevolezza delle responsabilità sotto l'aspetto economico, sociale, ambientale e della sicurezza. Nella realizzazione della missione della Società i comportamenti di tutti i destinatari del presente Codice devono essere ispirati dall'etica della responsabilità.

La Direzione è consapevole dell'importanza delle Risorse Umane per il successo aziendale e per tale motivo si impegna a:

[...]

INTEGRITA' DEL BUSINESS

[...]

CONCORRENZA

[...]

ANTIRICICLAGGIO

[...]

CONFLITTO DI INTERESSI

[...]

ANTICORRUZIONE

[...]

REGALI ED OMAGGI

[...]

PRIVACY, INFORMAZIONI RISERVATE, PROPRIETÀ INTELLETTUALE

[...]

IMMAGINE AZIENDALE

[...]

RISPETTO DIRITTI UMANI

[...]

TENUTA AMMINISTRATIVA E CONTABILE

[...]

CENTRALITÀ DELLA PERSONA

[...]

VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

[...]

AMBIENTE

[...]

SALUTE E SICUREZZA

[...]

MIGLIORAMENTO CONTINUO

[...]

RAPPORTI CON L'ESTERNO

RAPPORTI CON COMUNITÀ LOCALE E CATEGORIA IMPRENDITORIALE DI APPARTENENZA

[...]

RAPPORTI CON FORNITORI

[...]

RAPPORTI CON CLIENTI

[...]

RAPPORTI CON PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

[...]

RAPPORTI CON IMPRESE CONCORRENTI

[...]

RELAZIONI CON AUTORITÀ DI VERIFICA E GIUDIZIARIE

[...]

RELAZIONI CON PARTITI POLITICI E ORGANIZZAZIONI SINDACALI

[...]

PRINCIPI E NORME DI CONDOTTA NEI CONFRONTI DI DIPENDENTI E SICUREZZA

Il lavoratore nello svolgimento delle proprie mansioni deve attenersi scrupolosamente alle indicazioni fornite dai propri superiori e nei confronti dei colleghi di lavoro deve mantenere un comportamento corretto ed educato. I superiori impronteranno i rapporti con i dipendenti subordinati nel rispetto delle regole di dignità, decoro e collaborazione.

A titolo esemplificativo e non esaustivo si riportano alcuni obblighi del lavoratore:

[...]

DIVIETO DI FUMO E CONSUMO ALCOLICI

[...]

LOCALI E POSTAZIONE DI LAVORO

[...]

MEZZI OPERATIVI DI LAVORO

[...]

REGOLE PER LA SICUREZZA SUL LAVORO

[...]

CONTROLLO SANITARIO

[...]

Codice di Condotta Aziendale Rev. 02
Santa Croce sull'Arno, 20 Maggio 2024
CURTIBA Industria Conciaria S.p.A.
La Direzione